

# NOVO MODELO DE FINANCIAMENTO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

## PAGAMENTO POR DESEMPENHO

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## *Parâmetros Normativos:*

- Portaria 2.979 de 12 de novembro de 2019 – Institui o Programa Previne Brasil
- Portaria 3.222 de 10 de Dezembro de 2019 - Dispõe Indicadores do Pagamento por Desempenho no âmbito do Brasil Previne.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

- Transição: foco em resultado por Indicadores;
- Pagamento Desempenho PMAQ-AB com valor definido pela Portaria 874 de 10 de maio de 2019, nas 8 (oito) primeiras competências financeiras do ano de 2020;
- A partir setembro/2020: Pagamento Desempenho Previner 07 (sete) Indicadores;
- Indicadores para os anos de 2021 e 2022 serão definidos após monitoramento, avaliação e pactuação tripartite.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

- Indicadores selecionados com base na **relevância clínica e epidemiológica**
- Indicadores de **processo e resultados intermediários** das ESF
- Indicadores de **resultados em saúde**
- Indicadores **globais** de APS
- **Metas graduais**

- **Monitoramento quadrimestral** (junto aos demais instrumentos de gestão do SUS)
- Granularidade para monitoramento ao **nível da equipe**
- Granularidade para pagamento ao **nível municipal**
- **Valores ponderados** correspondentes à dificuldade de alcance do indicador

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## *Indicadores para pagamento em 2020:*

- I. Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 20ª semana de gestação.
- II. Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV.
- III. Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado.
- IV. Cobertura de exame citopatológico.
- V. Cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente.
- VI. Percentual de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida em cada semestre.
- VII. Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## *Indicadores para pagamento em 2021 e 2022:*

- I. Ações multiprofissionais no âmbito da atenção primária à saúde;
- II. Ações no cuidado puerperal;
- III. Ações de puericultura (crianças até 12 meses);
- IV. Ações relacionadas ao HIV;
- V. Ações relacionadas ao cuidado de pessoas com tuberculose;
- VI. Ações odontológicas;
- VII. Ações relacionadas às hepatites;
- VIII. Ações em saúde mental;
- IX. Ações relacionadas ao câncer de mama; e
- X. Indicadores Globais

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

Como acompanhar esses indicadores: **E-Gestor > SISAB**

**SISAB** Sistema de informação em Saúde para a Atenção Básica

SUS 136  
www.saude.gov.br

SUS+ MINISTÉRIO DA SAÚDE

☰

## Indicadores de Desempenho

Acompanhe os indicadores de seu município por quadrimestre

[Ficha de Qualificação](#) [Guia Preenchimento \(PEC\)](#) [Guia Preenchimento \(CDS\)](#) [Guia Implementação \(Thrift\)](#)

Filtros para consulta:

Indicador:

- Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação
- Visão geral
- Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação**
- Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV
- Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado
- Cobertura de exame citopatológico
- Cobertura vacinal de Poliomielite inativada e de Pentavalente
- Percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida em cada semestre
- Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada

Ver detalhes Download

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

Como acompanhar esses indicadores: **E-Gestor > SISAB**

## Relatório quadrimestral de indicadores

### Painel Indicador

Dados sujeitos à alteração

Unidade Geográfica: Brasil

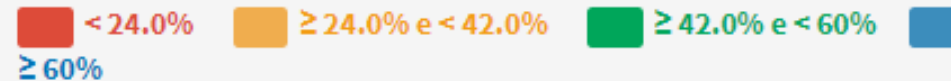
Indicador: Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação

### Dados Preliminares:

Mostrar  registros por pagina

Procurar:

Acompanhe a evolução dos indicadores:



2018 Q1	↓↑	2018 Q2	↓↑	2018 Q3	↓↑	2019 Q1	↓↑	2019 Q2	↓↑
16 %		19 %		20 %		23 %		27 %	



# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

***Foram considerados para constituição do método de cálculo os seguintes conceitos:***

- **Parâmetros:** representa o valor de referência que é utilizado para indicar a performance ideal que se espera alcançar para cada indicador. Os parâmetros descritos revelam o que a literatura nacional e internacional aponta sobre os processos aferidos nos indicadores. Em relação ao repasse por desempenho o parâmetro é o ponto, a partir do zero, no qual o indicador atinge até 100% do seu valor. (Portaria nº 3.222 de 10 de dezembro de 2019).
- **Metas:** representam valores de referência que são resultado de pactuação CIT, entendendo-se como ponto de partida para mensuração da qualidade da APS no contexto do incentivo de pagamento por desempenho e válidos para o ano de 2020. Na definição das metas foram considerados: Parâmetros pesquisados em literatura nacional e internacional; Número de pessoas cadastradas por equipe; Perfil epidemiológico e sanitário do Município e Distrito Federal e a Série Histórica dos indicadores a partir da base de dados nacionais.(Portaria nº 3.222 de 10 de dezembro de 2019).
- **Pesos:** atribuídos a partir da relevância clínica e epidemiológica das condições de saúde relacionadas aos indicadores, bem como o nível de dificuldade no atingimento das metas. Valores de 1 ou 2 cuja soma total é igual a 10. Em relação ao repasse por desempenho o peso é fator de multiplicação de cada indicador na composição da nota final. (Portaria nº 3.222 de 10 de dezembro de 2019).

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

*Foram considerados para constituição do método de cálculo os seguintes conceitos:*

- **Indicador Sintético Final (ISF):** Corresponde ao cálculo do desempenho do conjunto dos sete indicadores de desempenho previstos. É a consolidação final da avaliação do desempenho das equipes das equipes Saúde da Família (eSF) e equipes de Atenção Primária (eAP)s que determinará o valor do incentivo financeiro a ser transferido ao município.
- O **ISF** é obtido a partir da atribuição da nota individual de cada indicador, segundo seus respectivos parâmetros e da ponderação pelos respectivos pesos de cada indicador, definidos em conformidade com o esforço necessário para seu alcance (Portaria nº 3.222 de 10 de dezembro de 2019) e será aferido a cada 04(quatro) meses com repercussão financeira para os 04 meses subsequentes.
- Os parâmetros e metas dos indicadores serão progressivos e estão definidos na Ficha de Qualificação disponibilizadas no endereço eletrônico do Ministério da Saúde. (Portaria nº 3.222 de 10 de dezembro de 2019).

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

- Ano Inicial 2020: Serão 07(sete) Indicadores - Portaria 3.222 de 10 de Dezembro de 2019.

AÇÕES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	PARÂMETRO	META 2020	PESO
PRÉ-NATAL	Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação	$\geq 80\%$	60%	1
	Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	$\geq 95\%$	60%	1
	Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	$\geq 90\%$	60%	2
SAÚDE DA MULHER	Cobertura de exame citopatológico	$\geq 80\%$	40%	1
SAÚDE DA CRIANÇA	Cobertura vacinal de Poliomielite inativada e de Pentavalente	$\geq 95\%$	95%	2
DOENÇAS CRÔNICAS	Percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida em cada semestre	$\geq 90\%$	50%	2
	Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada	$\geq 90\%$	50%	1

Fonte: Nota Técnica Nº 5/2020-DESF/SAPS/MS, disponível em: [https://egestorab.saude.gov.br/image/?file=20200204\\_N\\_SEIMS-0013327270-NotaTecnicaIndicadores\\_3604088260565235807.pdf](https://egestorab.saude.gov.br/image/?file=20200204_N_SEIMS-0013327270-NotaTecnicaIndicadores_3604088260565235807.pdf)

# O QUE FAZER PARA MELHORAR OS INDICADORES?

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação

Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV

Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado

- Busca ativa das gestantes na área de abrangência da equipe, por meio de visitas domiciliares regulares, para cadastramento e início precoce do pré-natal.
- Atualização periódica dos dados referentes ao cadastro de gestantes e ao início do pré-natal.
- Capacitação de todos os profissionais das equipes, dentro de suas competências específicas, para melhorar o acesso e a qualidade das ações de pré-natal e a alimentação do sistema de informação para a atenção básica.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação

Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV

Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado

- Estratégias para facilitação do acesso e adesão ao atendimento de pré-natal (humanização do atendimento, flexibilização de horários, lembrete das consultas agendadas, busca ativa de gestantes faltosas as consultas do pré-natal, etc.).
- Monitoramento e avaliação da qualidade e consistência dos dados informados pelas equipes, com vistas ao acompanhamento da evolução de resultados, negociação/contratualização de metas, definição de prioridades de apoio institucional e educação permanente, assim como assessoramento à gestão.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a primeira até a 20ª semana de gestação

Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV

Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado

- Implantação de protocolo para as ações de pré-natal e monitoramento da conformidade das práticas das equipes de Saúde da Família e Atenção Primária em relação aos parâmetros de qualidade estabelecidos, inclusive no que diz respeito à humanização desse tipo de atendimento.
- Garantia de disponibilidade suficiente de insumos, equipamentos, exames e medicamentos necessários ao atendimento de pré-natal, segundo os parâmetros de qualidade vigentes.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## Cobertura de exame citopatológico

- Capacitação de todos os profissionais das equipes quanto ao controle do câncer do colo do útero.
- Monitoramento e avaliação da qualidade e consistência dos dados informados pelas equipes, com vistas ao acompanhamento da evolução de resultados, negociação/contratualização de metas, definição de prioridades de apoio institucional e educação permanente, assim como assessoramento à gestão.
- Orientação à população quanto à necessidade do exame e realizar busca ativa das mulheres na idade de 25 a 64 anos, para realização do exame citopatológico.



# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## Cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente

- Busca ativa das crianças menores de 01 ano na área de abrangência da equipe.
- Atualização periódica do cadastro no Sistema de Informação para a Atenção Básica, por meio de visitas domiciliares regulares.
- Verificação da situação vacinal na Caderneta de Saúde da Criança em todos os atendimentos, aproveitando oportunidades para atualizar o esquema vacinal e orientar as famílias sobre a sua importância.
- Monitoramento periódico desse indicador com vistas à programação de ações para melhoria da cobertura vacinal: campanhas, busca ativa, ações educativas, flexibilização de horários de atendimento, mutirões de imunização em áreas de difícil acesso, etc.

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## Percentual de pessoas hipertensas com Pressão Arterial aferida em cada semestre

- Capacitação de todos os profissionais das equipes, dentro de suas competências específicas, para melhorar o diagnóstico e cadastramento de pessoas com hipertensão.
- Monitoramento e avaliação da qualidade e consistência dos dados informados pelas equipes, com vistas ao acompanhamento da evolução de resultados, negociação/contratualização de metas, definição de prioridades de apoio institucional e educação permanente, assim como assessoramento à gestão.
- Realizar busca ativa de pessoas com fatores de risco para essa doença na comunidade (obesidade, antecedentes familiares, sintomas sugestivos da doença e de suas complicações, etc), tanto por meio de campanhas como pelo rastreamento regular da hipertensão.
- Instituir, como rotina de atendimento da equipe de saúde, a avaliação da pressão arterial de todas as pessoas adultas que comparecerem à unidade de saúde para algum atendimento.
- Subsidiar processos de planejamento, gestão e avaliação de políticas e ações preventivas e assistenciais relativas à Hipertensão e às doenças associadas, tais como estimativa de demanda de medicamentos e da necessidade de profissionais e serviços especializados para tratamento das doenças causadas pela hipertensão, como doença renal crônica.
- Realizar busca ativa de pessoas com hipertensão

# PAGAMENTO POR DESEMPENHO

## Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada

- Capacitação de todos os profissionais das equipes, dentro de suas competências específicas, para melhorar o diagnóstico e cadastramento de pessoas com diabetes.
- Monitoramento e avaliação da qualidade e consistência dos dados informados pelas equipes, com vistas ao acompanhamento da evolução de resultados, negociação/contratualização de metas, definição de prioridades de apoio institucional e educação permanente, assim como assessoramento à gestão.
- Busca ativa de pessoas com fatores de risco para Diabetes Mellitus na comunidade (obesidade, antecedentes familiares, sintomas sugestivos, etc), por meio de campanhas de rastreamento, informação e/ou levantamentos.
- Busca ativa de pessoas com diabetes já cadastradas para atendimento com solicitação do exame de hemoglobina glicada, com monitoramento do processo: solicitação/coleta e entrega do resultado com encaminhamentos cabíveis em cada caso.
- Oferta do exame hemoglobina glicada pela gestão local para realização em tempo oportuno e entrega do resultado ao usuário.

# COMO VOCÊ ENTENDE O SEU PAPEL NA MELHORIA DO RESULTADO DOS INDICADORES NOS MUNICÍPIOS E REGIÕES DE SAÚDE?

Secretaria de Atenção  
Primária à Saúde - SAPS | Ministério  
da Saúde